

Pismo do Dyrektorów w sprawie list.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
OKRĘG MAŁOPOLSKI

Kraków, 27 marca 2019 rok

Szanowni Państwo Dyrektorzy Szkół i Placówek Oświatowych,

W związku z napływającymi informacjami, że niektórzy Państwo Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych próbują uzyskać od swoich pracowników deklaracje dotyczącą udziału w akcji strajkowej zaplanowanej od dnia 8 kwietnia 2019 roku wnosimy o niezwłoczne zaprzestanie tego typu działań. Pracownicy wyrażający wolę udziału w strajku wpisują się na listę strajkową w dniu 8 kwietnia 2019 roku i wszelkie wywieranie wpływu na decyzje pracownika ze strony pracodawcy jest niedopuszczalne i podlega odpowiedzialności karnej.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
OKRĘG MAŁOPOLSKI

Kraków, 27 marca 2019 rok

Szanowni Państwo Dyrektorzy Szkół i Placówek Oświatowych,

W związku z napływającymi informacjami, że niektórzy Państwo Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych próbują uzyskać od swoich pracowników deklaracje dotyczącą udziału w akcji strajkowej zaplanowanej od dnia 8 kwietnia 2019 roku wnosimy o niezwłoczne zaprzestanie tego typu działań. Pracownicy wyrażający wolę udziału w strajku wpisują się na listę strajkową w dniu 8 kwietnia 2019 roku i wszelkie wywieranie wpływu na decyzje pracownika ze strony pracodawcy jest niedopuszczalne i podlega odpowiedzialności karnej.

Przepisy ustawy z 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych dają pracodawcy możliwość przygotowania się do strajku, ponieważ nakładają na organizatora strajku obowiązek odpowiedniego uprzedzenia pracodawcy o jego rozpoczęciu (art. 20 ust. 3 ww. ustawy).

Regulacje ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych dają pracownikom możliwość dwukrotnego wypowiedzenia się na temat skorzystania z prawa do strajku: 1. w referendum, kiedy dają organizacji związkowej prawo do organizacji strajku w zakładzie pracy (por. art. 20 ustawy), 2. w momencie rozpoczęcia strajku, kiedy decydują, czy do niego przystąpią.

Ustawa nie nakłada na pracowników innych form informowania o poparciu dla strajku.

Brak możliwości żądania przez pracodawców deklaracji od pracowników, czy wezmą udział w planowanym strajku, kilkanaście dni przed jego datą wynika z: § nieistnienia przepisu prawa materialnego, z którego wynikałby obowiązek deklarowania się przez każdego pracownika, co do udziału w strajku przed datą jego rozpoczęcia, § treści art. 18 ww. ustawy, z którego wynika, że zasada dobrowolności udziału pracowników w strajku odnosi się również do pracodawcy, który powinien powstrzymać się od podejmowania jakichkolwiek działań zmierzających do zniechęcenia pracowników do udziału w strajku, ponieważ działania mające na celu wywarcie presji na pracowników, żeby nie przystępowali do strajku, należy uznać za nielegalne (zob. prof. zw. dr hab. Krzysztof W. Baran (red.), Daniel Książek, Komentarz do ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych [w:] Zbiorowe prawo pracy. Komentarz, Wolter Kluwer 2016, Lex).

31-128 Kraków, ul. Karmelicka 32, tel. 12-633-58-82

krakowsekretariat@znp.edu.pl

Zwracam ponadto uwagę na fakt, że strajkować mają również osoby, które wstępnie zadeklarowały udział w zespołach egzaminacyjnych. Takie osoby udział w strajku potwierdzają podpisem na liście strajkowej, złożonym w dniu strajku - nawet wówczas gdy jest to dzień egzaminu.

W związku z powyższym również ZNP nie będzie przekazywał, ani tworzył przed strajkiem list pracowników, którzy zamierzają strajkować.

Dyrektorom również nie wolno zadawać jakichkolwiek pytań, zasięgać informacji dotyczących udziału bądź nie w strajku i wywierać jakichkolwiek nacisków bądź straszyć konsekwencjami za udział. Jest to absolutnie karalne i jeżeli będą kolejne informacje potwierdzające takie działania, będziemy kierować sprawy do prokuratury i GIPu.

Jestem przekonana, że Państwo Dyrektorzy nie będą stosować praktyk niezgodnych z prawem nawet jeżeli nakłania do nich treść przesyłanych przez Kuratorium Oświaty i OKE pism i ankiet.

Odpowiedzialność prawna spoczywa na pracodawcy.

Z poważaniem

Grażyna Ralska

Prezes Okręgu Małopolskiego ZNP

w Krakowie