

## MEN chce zmienić .....

MEN chce zmienić system wynagradzania nauczycieli  
Listopad 26, 2018

w Ogólne informacje

Dziś (26.11) &bdquo;Dziennik Gazeta Prawna&rdquo; pisze, że ministerstwo edukacji chce zmienić zasady wynagradzania nauczycieli i m.in. zlikwidować jednorazowy dodatek uzupełniający. &bdquo;Na likwidację średnich płac i części dodatków nie zgadza się ZNP&rdquo; &ndash; pisze Dziennik.

A oświatowa &bdquo;Solidarność&rdquo;?

&ndash; Propozycje MEN idą w dobrym kierunku &ndash; komentuje dla &bdquo;DGP&rdquo; Ryszard Proksa, przewodniczący Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ &bdquo;Solidarność&rdquo;.

Związek Nauczycielstwa Polskiego jest przeciw mechanizmowi, który opiera się na wzroście wynagrodzeń z likwidowanych uprzednio dodatków. Taki mechanizm został już zastosowany przez MEN w bieżącym roku.

Domagamy się wzrostu płac na poziomie 1000 zł!

MEN chce zmienić system wynagradzania nauczycieli  
Listopad 26, 2018

w Ogólne informacje

Dziś (26.11) &bdquo;Dziennik Gazeta Prawna&rdquo; pisze, że ministerstwo edukacji chce zmienić zasady wynagradzania nauczycieli i m.in. zlikwidować jednorazowy dodatek uzupełniający. &bdquo;Na likwidację średnich płac i części dodatków nie zgadza się ZNP&rdquo; &ndash; pisze Dziennik.

A oświatowa &bdquo;Solidarność&rdquo;?

&ndash; Propozycje MEN idą w dobrym kierunku &ndash; komentuje dla &bdquo;DGP&rdquo; Ryszard Proksa, przewodniczący Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ &bdquo;Solidarność&rdquo;.

Związek Nauczycielstwa Polskiego jest przeciw mechanizmowi, który opiera się na wzroście wynagrodzeń z likwidowanych uprzednio dodatków. Taki mechanizm został już zastosowany przez MEN w bieżącym roku.

Domagamy się wzrostu płac na poziomie 1000 zł!

W tym roku zgodnie z tzw. rozporządzeniem płacowym MEN od 1 kwietnia stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego wzrosły o 5,35 proc. i wynoszą w grupie nauczycieli z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym (to zdecydowana większość nauczycieli):

>> stażysta &ndash; 1751 zł netto\*, >> kontraktowy &ndash; 1798 zł, >> mianowany &ndash; 2033 zł,  
>> dyplomowany &ndash; 2377 zł

Czyli realna (&bdquo;na rękę&rdquo;) podwyżka wynagrodzenia zasadniczego wyniosła w przypadku:

>> stażysty &ndash; 86 zł, >> kontraktowego &ndash; 87 zł, >> mianowanego &ndash; 99 zł, >> dyplomowanego &ndash; 117 zł

Jednocześnie w tym roku wszedł w życie pakiet cięć w oświacie autorstwa Anny Zalewskiej.

1 stycznia br. nauczyciele stracili:

>> prawo do lokalu mieszkalnego na terenie gminy &ndash; dotyczyło to nauczycieli zatrudnionych na wsi i w miastach do 5 tys. mieszkańców;

>> dodatek mieszkaniowy &ndash; korzystało z niego 186 tys. pedagogów mieszkających na wsi i w małych miastach (MEN oszczędziło 129 mln zł rocznie);

>> możliwość korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia na dotychczasowych zasadach &ndash; oszczędności wyniosą 137 mln zł rocznie (od 2019 r.).

1 września br. nauczyciele stracili również:

>> dodatek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego &ndash; dotyczy to nauczycieli kontraktowych, a więc początkujących w zawodzie (ministerstwo zaoszczędzi ok. 5 mln zł rocznie);

>> dotychczasowe możliwości awansowania w zawodzie. Według nowych zasad uzyskanie najwyższego stopnia awansu (nauczyciel dyplomowany) będzie trwać średnio o pięć lat dłużej (wydłużenie ścieżki awansu z 10 do 15 lat). To oznacza, że dłużej trzeba będzie czekać na zwiększenie wynagrodzenia w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu. Budżet państwa już w 2019 r. zaoszczędzi na tym 23 mln zł, od 2021 r. &ndash; setki milionów złotych rocznie, a od 2023 r. co roku oszczędności z powodu zmian w awansie zawodowym wyniosą około 1 mld zł!

Te wszystkie cięcia sprawiły, że tegoroczne podwyżki dla nauczycieli zostały w pewnej części sfinansowane przez samych nauczycieli z pieniędzy, które im zabrano.

MEN przyznało, że już w tegorocznej podwyżce uwzględniono pieniądze zaoszczędzone na likwidacji dodatku mieszkaniowego.